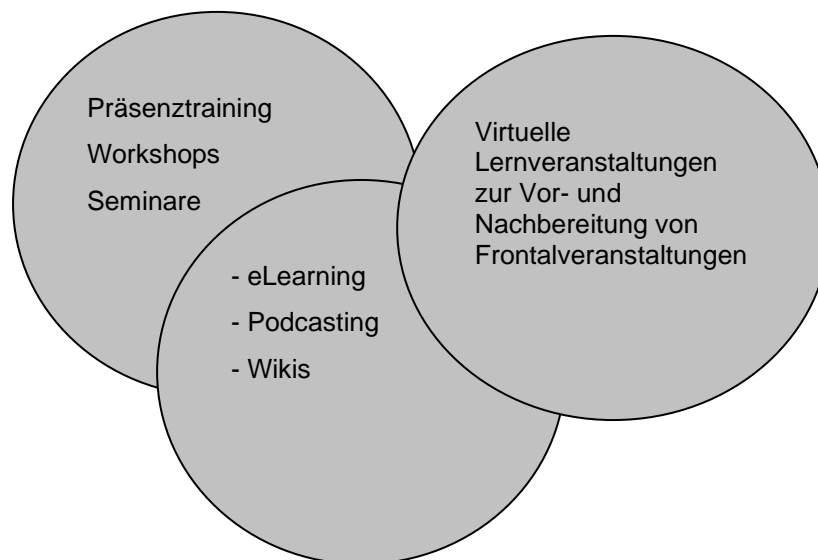


@Knowlegde - Bildung neu dimensioniert

Lernen und Wissen sind in der heutigen Zeit, vor allem unter dem Aspekt des permanenten Kosten- und Innovationsdrucks, Erfolgsfaktoren im globalen Wettbewerb. Lebensbegleitendes Lernen ist seit Jahren der zentrale Aspekt strategischer Bildungskonzepte.

Lehr- und Lernprozesse sollten flexibel in Unternehmensprozesse integrierbar sein. Neben den traditionellen, auch heute unverzichtbaren Präsenzveranstaltungen, sollten Mitarbeiter und Kunden die Möglichkeit haben, individuell und ohne zeitliche/örtliche Einschränkungen Wissen zu konsumieren.

Die Unterstützung solcher kombinierter Lernprozesse setzt die Verknüpfung unterschiedlicher Medien voraus, man spricht von Blended Learning.



Für den gezielten Einsatz solcher kombinierter und integrierter Bildungskonzepte ist eine sorgfältige Planung und strukturiertes Vorgehen der Schlüssel zum Erfolg.

Strategie, Analyse, Konzeption, Contentbereitstellung und Einführungsmanagement- sind Faktoren für die reibungslose Etablierung neuer Bildungskonzepte im Unternehmen.